



## **BILANCIO AL 31.12.2018**

Prospetti di bilancio

Relazione di gestione e di missione del Consiglio di  
Amministrazione

Nota integrativa

Relazione del Collegio Sindacale

## **Relazione di gestione e di missione al Bilancio chiuso al 31.12.2018**

Signori Soci,

Vi abbiamo convocato in Assemblea per sottoporre al Vs. esame ed alla Vs. approvazione il bilancio chiuso al 31/12/2018. La presente relazione che accompagna il bilancio espone e commenta le attività svolte nell'esercizio, le prospettive sociali e i risultati conseguiti, in ossequio delle linee guida emanate dall'Agenzia per il terzo settore presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. Esso è pertanto concepito al fine di garantire un'adeguata rendicontazione sull'operato dell'ente e sui risultati da essa ottenuti, con una particolare focalizzazione sul perseguimento della missione istituzionale e le prospettive di continuità.

Il documento fornisce informazioni rispetto a tre ambiti principali: identità e missione dell'ente; attività "istituzionali", volte al perseguimento diretto della missione; attività "strumentali", rispetto al perseguimento della missione istituzionale (attività di promozione istituzionale).

Per ciascuno degli ambiti sopra menzionati si è proceduto a una dettagliata rendicontazione in relazione alle attuali dimensioni del sodalizio.



### **1. Introduzione**

**Infinito Vita**, con sede in Recanati (MC) Corso Persiani n. 10, è un'associazione Mutualistica che intende svolgere un'assistenza ai soci in tutti gli aspetti in cui si sviluppa la personalità dell'uomo. Essa, infatti, può e vuole svolgere, oltre all'attività sanitaria che è prevalente, anche quella di assistenza alla famiglia, quella educativa, culturale, ricreativa e quella dell'avvio al lavoro. Conseguentemente, per poter svolgere tutte queste attività e per continuare a perseguire le finalità che furono alla base della nostra costituzione, ci siamo costituiti, per iniziativa e con il sostegno della Banca di Credito Cooperativo di Recanati e Colmurano, come società di mutuo soccorso

E successivamente, con l'assemblea straordinaria del 13.05.20013, ci siamo trasformati in associazione pura, di natura assistenziale, fondata sul metodo della reciproca assistenza.

Premesso quanto sopra, possiamo affermare che la mutualità volontaria e il metodo della reciproca assistenza sono alla base del nostro patto sociale. Il legame fra i soci ed i soci con

l'associazione ci consentono di poter soddisfare un aiuto reciproco al verificarsi di ipotizzati bisogni.

In questa direzione ed attraverso il nostro attaccamento al territorio, vogliamo essere testimoni di un contributo alla comunità e alla convivenza civile, rappresentando un patrimonio valoriale fondato sulla partecipazione, il protagonismo individuale, il controllo diretto e responsabile da parte dei soci, la stabilità del patto associativo tra generazioni.

L'azione di sostegno alle prestazioni sociali, socio-assistenziali e socio-sanitarie, verso i soci e loro famigliari è organizzata attraverso la raccolta di contributi individuali e volontari, sulla base di valori e principi di riferimento immutabili nel tempo:

### Mutualità pura

in quanto l'associazione opera esclusivamente a favore dei propri associati

Assenza assoluta di fini speculativi e di lucro

### Adesione volontaria dei Soci

con l'applicazione del principio della porta aperta ognuno nei limiti previsti dallo statuto può aderire senza alcun obbligo contrattuale o di legge

Assenza di discriminazione dei soci e delle persone assistite

Gestione democratica dei soci all'amministrazione e alla vita associativa

**Infinito Vita** costituisce, dunque, un modello economico basato sull'autorganizzazione e su modalità gestionali sostenibili che puntano a massimizzare il valore delle risorse disponibili a copertura dei bisogni manifestati dai soci e loro famigliari.

La gestione mutualistica esclude la remunerazione del capitale: le risorse al netto dei costi, che devono essere equilibrati e compatibili con i benefici, sono impiegate al fine di generare utilità e convenienza per i soci e assistiti.

Tutte le attività svolte sono comprese nei limiti delle nostre disponibilità finanziarie e patrimoniali senza dover applicare il trasferimento del rischio.

Per completezza viene presentata di seguito la carta d'identità dell'associazione al 31.12.2018:

<b>Denominazione</b>	INFINITO VITA
<b>Indirizzo sede legale</b>	Corso Persiani n. 10 - 62019 Recanati
<b>Forma giuridica</b>	Associazione Mutualistica con riconoscimento giuridico
<b>Data di costituzione</b>	09.01.2008
<b>Codice fiscale</b>	91016030438
<b>Partita Iva</b>	01839980438
<b>Riconoscimento Giuridico</b>	Prefettura di Macerata n. 371
<b>Telefoni</b>	071.7579887
<b>Fax</b>	071.7576791
<b>e.mail</b>	info@infinitevita.it
<b>Indirizzo PEC certificata</b>	Infinitevita@pec.it
<b>Sito internet</b>	www.infinitevita.it
<b>Socio sostenitore</b>	BCC di Recanati e Colmurano
<b>REA</b>	MC 186133

## **2. Identità e missione dell'ente**

### **2.1 Principi Ispiratori**

L'esercizio di un'attività ispirata all'attenzione e alla promozione della persona: questo, in sintesi, l'impegno che da sempre ha caratterizzato BCC di Recanati e Colmurano nella sua relazione con i soci, i clienti e con il territorio in cui opera.

Una promozione del benessere che nel corso degli anni è stata rivolta alle persone, alle famiglie, alle imprese, alle associazioni di volontariato, a quelle sportive e a quelle culturali.

Il principio guida è quello della solidarietà della mutualità, attraverso la compartecipazione per il conseguimento di un equo risultato utile che è strumento per perpetuare l'intervento nella vita e nelle iniziative sociali. Quanto più forte e intenso è il legame della collettività, tanto più aumenta la potenzialità dell'intervento.

Da questa filosofia è nata "**Infinite Vita**", una cassa mutua a cui può aderire ogni correntista della BCC di Recanati e Colmurano.



## 2.2 Identità

*Infinito Vita rappresenta un'innovazione nel sostegno concreto nell'aiuto alle famiglie del territorio, socie e clienti della Banca di Credito Cooperativo di Recanati e Colmurano.*



**Infinito Vita** è stata costituita per iniziativa della BCC di Recanati e Colmurano (che ne è Associato sostenitore) per realizzare concretamente quanto previsto dall'articolo 2 del proprio statuto dove si specifica l'obiettivo *"di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza"*.

**Infinito Vita** è un ente di natura associativa basato sul principio della Mutualità senza scopo di lucro.

Statutariamente il legame tra la compagine sociale della Banca e quello della Mutua è strettissimo posto che per essere soci dell'associazione occorre essere soci e/o clienti del nostro socio sostenitore. Ne scaturisce anche l'ambito territoriale di operatività del sodalizio, corrispondente a quello della zona di competenza della Bcc di Recanati e Colmurano.

Il fattore di successo della nostra mutua e di iniziative simili è quella di saper coniugare l'iniziativa dei privati in forma associata e senza scopo di lucro con il sistema pubblico di welfare. Del resto è un nostro preciso obiettivo integrare, e non sostituire, il sistema sanitario nazionale.

**Infinito Vita** vuole quindi organizzarsi come struttura in grado di offrire un aiuto concreto ai soci in ambiti profondamente penetranti della vita quotidiana: quello sanitario, della cultura, della formazione, del tempo libero, dell'avvio di nuove piccole imprese.

**Infinito Vita** ambisce ad educare i soci alla Mutualità, a far assumere loro consapevolezza del grande potenziale rappresentato dal mettere in comune qualcosa per trarne beneficio nel momento dell'effettivo bisogno. La forza di aggregazione dei soci, unita al sostegno della Bcc di Recanati e Colmurano hanno consentito di far beneficiare ai soci di importanti prestazioni di caratteres sanitario e socio assistenziale. In continuità rispetto agli anni precedenti, *Infinito Vita* ha posto in essere i seguenti servizi, in favore dei propri soci e loro famigliari:

**sconti immediati presso centri convenzionali rete Comipa Network Sanitario MutuaSalus®**

**sconti immediati presso altri convenzionati da Infinito Vita**

rimborsi sugli esami/accertamenti diagnostici e fisioterapia;
rimborsi sulle visite medicospecialistiche
diarie da ricovero per degenze ospedaliere
organizzazione e contributi per Campagne di prevenzione
contributi alla famiglia
servizio di consulenza medica telefonica 24h/7gg.
suoni spesa testi/libri scolastici
iniziative per i Soci dedicate al tempo libero con organizzazione tecnica di tour operator selezionati (viaggi in Italia ed all'estero, visite guidate, iniziative culturali, eventi a tema).

### 3. La Missione

**Infinito Vita** non ha scopo di lucro, ma persegue finalità d'interesse generale, sulla base del principio costituzionale di sussidiarietà, attraverso l'esclusivo svolgimento in favore dei soci e loro familiari di attività sanitarie, di educazione sanitaria, di welfare familiare, nonché di attività culturali, ricreative, turistiche e formative.

Coerentemente con gli obiettivi previsti dalla Missione, il sodalizio ha sviluppato i seguenti servizi mutualistici che ne danno concreta attuazione:



- ❖ **Servizio Mutualistico di Assistenza Sanitaria Integrativa:** in corrispondenza al contributo Mutualistico, offre ai soci un adeguato livello qualitativo di sussidi, aderente alle effettive necessità, evitando forme di assistenzialismo improprio.



- ❖ **Servizio Mutualistico alla famiglia:** riconosce ai soci un contributo a fondo perduto a parziale rimborso delle spese, in particolare per l'acquisto di libri, tasse scolastiche, acquisto di materiale di consumo scolastico, nuovi occhiali da vista per figli minori dei soci, vacanze estive per anziani e figli minori, nonché per attività sportive giovanili.



- ❖ **Rete delle convenzioni:** i soci oltre ad usufruire della rete di convenzioni sanitarie, attraverso la Carta MutuaSalus del COMIPA, usufruiscono di una serie di convenzioni stipulate direttamente dall'associazione con gli operatori economici del territorio.



- ❖ **Servizi culturali e del tempo libero:** riconosce ai soci la possibilità di partecipare alle numerose attività culturali e turistiche, sia in Italia che all'estero, che vengono promosse dall'associazione. Per quanto sopra illustrato la missione di Infinito Vita si concretizza attraverso lo svolgimento in favore dei soci, di attività che possono essere riepilogate nei seguenti valori:

- **Valore sanità**
  - risparmio su analisi e visite specialistiche
  - rimborsi per spese mediche e diarie per ricovero ospedaliero
  - consulenze mediche telefoniche
  - convenzioni con ambulatori e farmacie
  - campagne di prevenzione
- **Valore famiglia e sostegno sociale**
  - sussidi per neonati
  - sussidi scolastici (asilo nido, scuola dell'infanzia, elementari, medie inferiori e superiori) università
- **Valore cultura, vacanze, tempo libero**

- -viaggi ed iniziative in tutte le stagioni in Italia e nel mondo
- sussidi per trattamenti termali
- momenti informativi e convegni

Per quanto sopra descritto, si può affermare che **Infinito Vita** opera esclusivamente per i propri soci e loro famigliari, in difesa del diritto alla salute e del benessere delle persone e che la gestione è finalizzata a garantire le migliori condizioni di questo diritto nell'arco della vita di ogni singolo socio. Infinito Vita è impegnata, nell'ambito del Terzo Settore, nella realizzazione di un welfare sussidiario inclusivo, integrativo al SSN e integrato tra soggetti pubblici e privati.

Inoltre, promuove e sostiene il legame con il territorio e con tutte le espressioni della società civile, contribuendo allo sviluppo delle relazioni tra le persone e tra queste e i soggetti erogatori che possono fornire risposte ai loro bisogni, favorendo in tal modo la coesione sociale.

Ad **Infinito Vita** è pertanto preclusa l'attribuzione di qualsiasi avanzo di gestione ai soci. Il margine mutualistico, prudenzialmente accantonato nei precedenti esercizi ai fondi di riserva, è indispensabile per far fronte, come straordinariamente accaduto in questo esercizio, ai maggiori oneri sostenuti, nell'interesse della collettività associata.

Certamente la politica di patrimonializzazione del sodalizio dovrà essere necessariamente e rapidamente ripresa con incisività e senso di priorità. Il consolidamento patrimoniale rappresenta infatti un elemento essenziale sia ai fini della maggiore stabilità, sia ai fini della continuità da tramandare anche alle generazioni future.

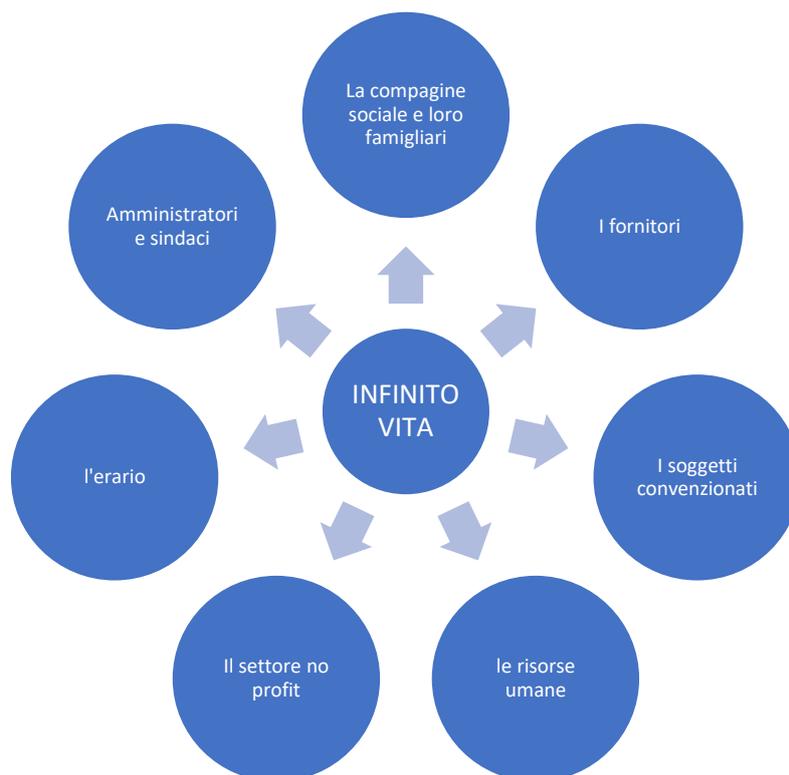
### 3.1 Territorio di riferimento

La Mutua opera in tutto il territorio di riferimento della di Credito Cooperativo di Recanati e Colmurano



## 4. Portatori di interesse

**Infinito Vita** è, di fatto, un luogo di relazione tra diversi portatori di interesse:



#### 4.1 La compagine sociale (Soci ordinari –famigliari degli associati ordinari – socio sostenitore)

I primi portatori di interesse sono gli Associati costituiti da soci ordinari persone fisiche e dall'unico socio sostenitore: la Banca di Credito Cooperativo di Recanati e Colmurano.



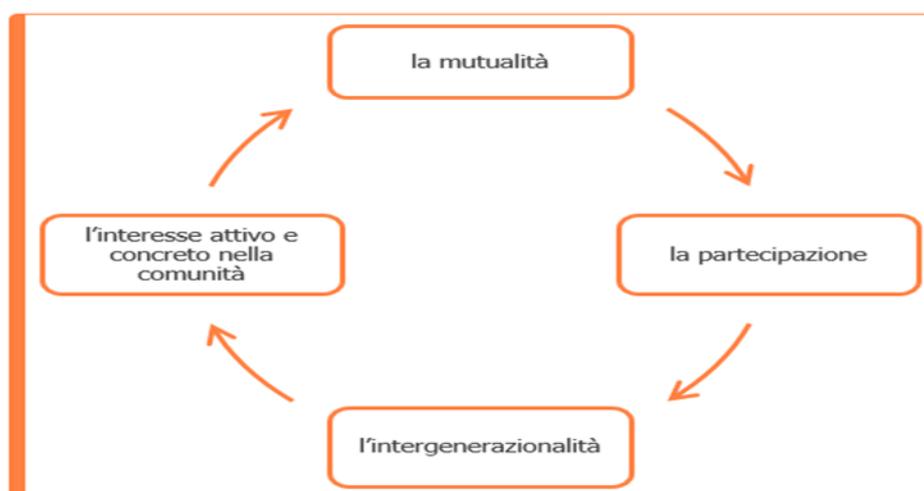
Il rapporto associativo è libero e volontario. I soci partecipano liberamente e democraticamente alla designazione degli organi societari e alle scelte strategiche del sodalizio a cui appartengono mediante il voto capitaro e con le modalità stabilite dallo Statuto vigente.

Sulla base del principio fondamentale della "**porta aperta**", Infinito Vita è aperta al proprio territorio di riferimento senza alcuna selezione preventiva e senza alcuna discriminazione, nemmeno per condizioni soggettive individuali.

La centralità del socio e il rispetto della dignità umana, la partecipazione democratica alle decisioni, la trasparenza e il controllo, la responsabilità sociale e l'etica comportamentale, la

consapevolezze che deriva dalla comunicazione e dall'informazione sono i pilastri fondamentali sui quali poggia l'agire quotidiana della mutua.

L'associazione opera, dunque nel pieno principio del mutuo aiuto e della solidarietà. Ciascun socio partecipa mediante la corresponsione anticipata di una somma contributiva determinata sulla base di calcoli previsionali, obbligandosi nei limiti di quanto corrisposto. Lo scambio mutualistico è derivato dalla reciprocità delle prestazioni necessarie a soddisfare i bisogni comuni ai soci e loro familiari: esso si fonda sul rapporto fiduciario e sul comportamento responsabile e corretto dei singoli ai quali è richiesto il rispetto delle regole condivise e codificate nell'interesse generale del corpo associato.



#### A) Soci ordinari persone fisiche



Le persone fisiche socie di **Infinito Vita** devono essere necessariamente soci o clienti della Bcc di Recanati e Colmurano. Chi desidera diventare socio deve presentare domanda al Consiglio di Amministrazione, tramite appositi moduli disponibili presso le filiali della Banca, nostro socio sostenitore.

La quota di iscrizione iniziale "una tantum" che ciascun socio deve sottoscrivere e versare all'atto dell'ammissione è stabilita a norma di statuto in euro 5,00.

La quota associativa annua è invece così determinata:

Quota annua Soci mutua già soci della Banca di Credito cooperativo di Recanati e Colmurano	25,00 euro
--	------------

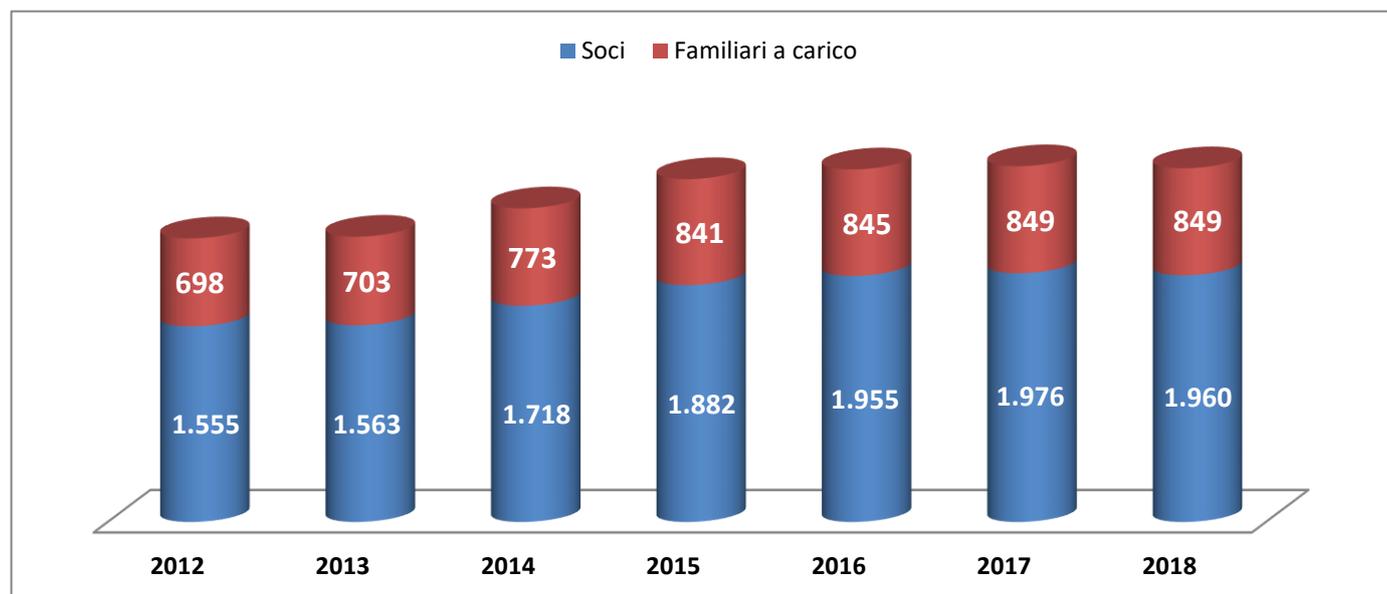
Quota annua soci mutua di età superiore o pari a 30 anni	40,00 euro
Quota annua coniugi/conviventi di soci mutua di età superiore o pari a 30 anni	30,00 euro
Quota annua soci mutua fino a 30 anni (non compiuti)	15,00 euro

Nel corso del 2018 abbiamo ammesso 106 nuovi associati ai quali va il nostro più caloroso benvenuto. Nello stesso periodo abbiamo registrato 60 recessi dovuti alla perdita dei requisiti statutari e purtroppo, ad alcuni decessi. Alle famiglie di questi ultimi rinnoviamo le nostre più sentite condoglianze.

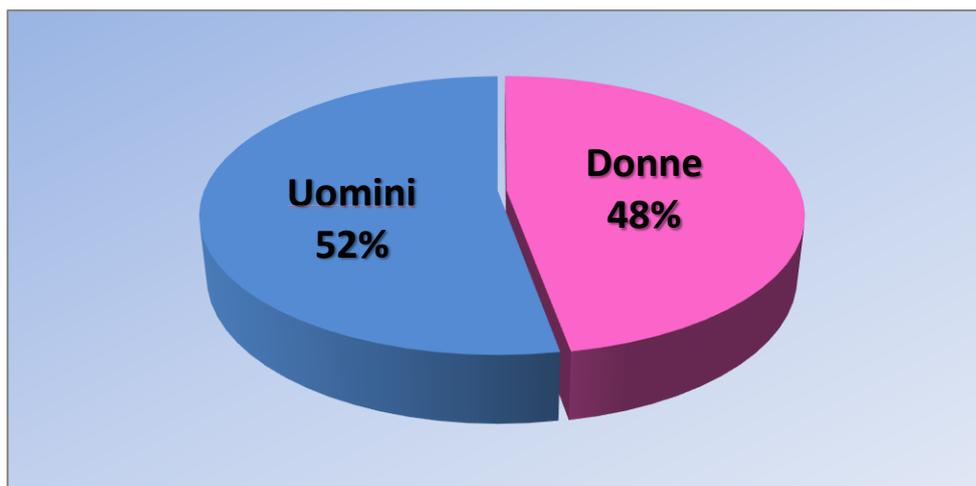
Al 31/12/2018 l'associazione contava, pertanto **n. 1.960** soci ordinari e un socio sostenitore, con un andamento così rappresentato:

aggiornare schede e tabelle

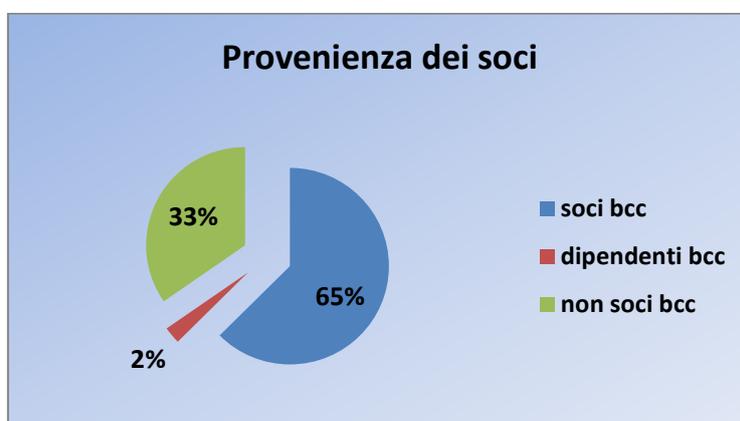
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Numero di Associati	1.555	1.563	1.718	1.882	1.955	1.976	1.960
Familiari a carico	698	703	773	841	845	849	849
Totale utenti	2.253	2.266	2.491	2.723	2.800	2.825	2809



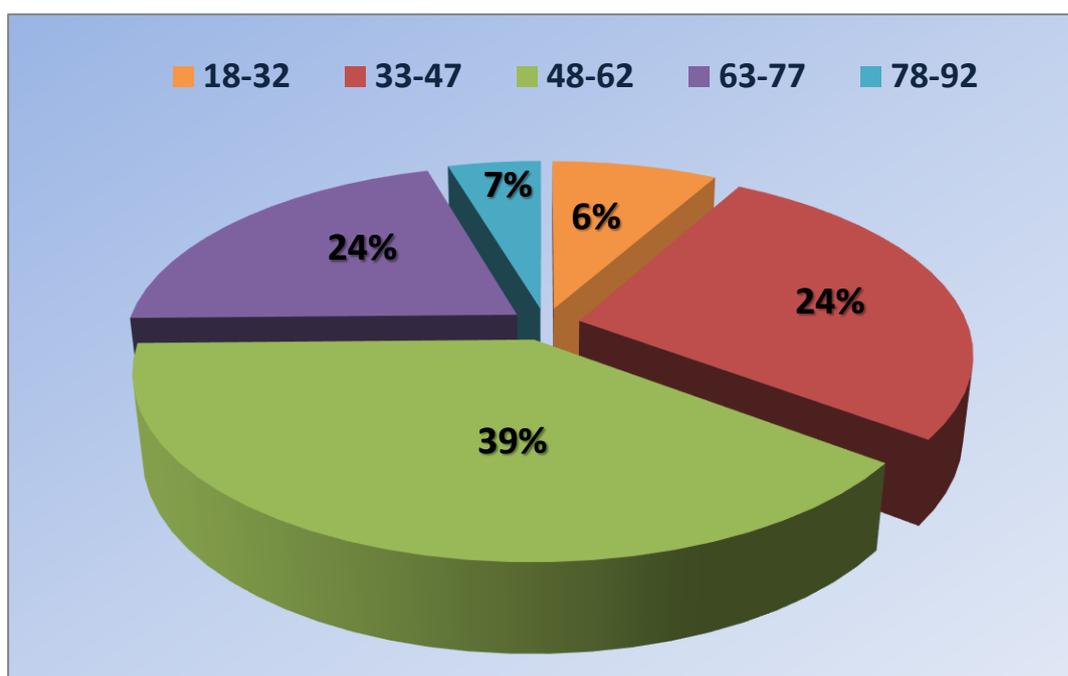
### Soci Infinito Vita per Sesso



### Provenienza dei soci



### Soci Infinito Vita per fasce di età



Quanto sin qui prospettato evidenzia una compagine associativa costituita, per lo più, di famiglie con prole che, maggiormente, trovano risposta ai propri bisogni da parte delle proposte della Mutua.

Per effetto delle tabelle sopra presentate possiamo affermare che la crescita della compagine sociale è il più importante metro di valutazione per dimostrare il successo della Mutua e per gratificare chi la voluta e chi lavoro per il suo funzionamento.

Le quote associative incassate complessivamente dagli associati ammontano ad € 58.241, che unite agli altri proventi, ci hanno consentito la piena copertura di tutti i costi dell'associazione.

## B) Soci Sostenitori



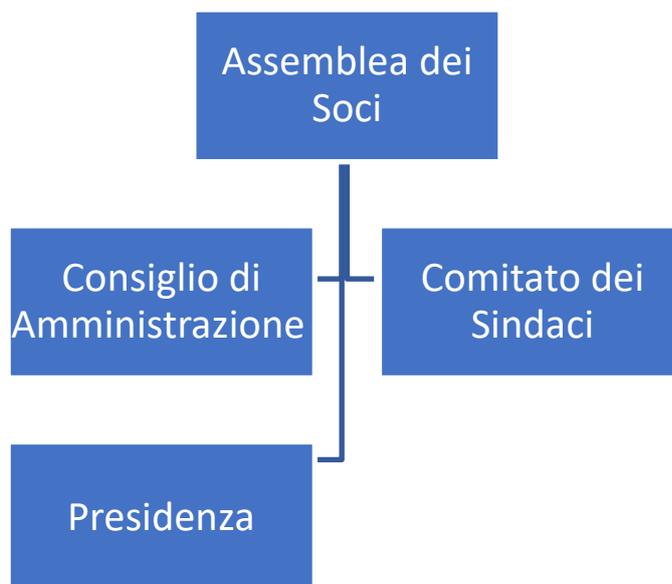
**BCC di Recanati e Colmurano** è socio sostenitore di **Infinito Vita**. La Banca in passato ha sostenuto l'associazione con contributi e liberalità oltre che con:

- ❑ La concessione in comodato gratuito della sede associativa e delle relative attrezzature;
- ❑ il supporto gratuito da parte di tutte le filiali sia per la raccolta di adesioni alla mutua che per le attività riguardanti le iniziative proposte;
- ❑ il supporto degli uffici di direzione per tutte le necessità della mutua in termini organizzativi;
- ❑ Un contributo iniziale di euro 40.000 confluito nel fondo patrimoniale.

Nel corso del 2018 la Banca pur garantendoci tutti i supporti sopra elencati non ha erogato alcun contributo all'associazione. Tuttavia abbiamo fornito loro alcuni servizi promozionali e pubblicitari che ci hanno consentito di ottenere ricavi accessori di natura commerciale per complessivi euro 30.000.

### **Assetto Istituzionale e governance**

Il sistema di governo e di controllo di Infinito Vita consta di quattro organi, quali l'Assemblea dei soci, il Consiglio di Amministrazione, il Presidente ed il Comitato dei Sindaci.



L' **Assemblea dei soci** è convocata almeno una volta all'anno entro sei mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale per l'approvazione del bilancio ed è l'espressione della democraticità interna alla Associazione, in quanto rappresenta l'universalità dei soci.

E' competenza dell'assemblea:

<b>L'approvazione del bilancio consuntivo</b>
<b>La nomina degli amministratori, sindaci e presidente del Comitato dei Sindaci</b>
<b>L'approvazione e le modifiche dei regolamenti interni, ad eccezione di quelli relativi alle prestazioni mutualistiche ed assistenziali che sono di competenza del Consiglio di Amministrazione</b>
<b>L'eventuale responsabilità degli amministratori e dei sindaci</b>
<b>Le modifiche statutarie</b>
<b>Tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale, indicati nell'ordine del giorno</b>
<b>Lo scioglimento anticipato e la nomina dei liquidatori</b>

L'assemblea è formata dalle seguenti categorie di soci:

<b>soci ordinari</b>	socie o clienti della Banca di Credito Cooperativo di Recanati e Colmurano
<b>soci sostenitori</b>	persone giuridiche che per mezzo dei propri apporti volontari intendano partecipare a programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo dell'ente e/o

sostenere economicamente in ogni forma possibile l'attività del sodalizio

Ogni socio è iscritto in un'apposita sezione del libro soci in base alla appartenenza a ciascuna delle categorie suindicate. Nelle assemblee hanno diritto di voto coloro che non siano in mora nei versamenti dei contributi sociali.



**Ciascun socio ha un voto.**

I soci, che per qualsiasi motivo non possono intervenire personalmente all'Assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare soltanto da altri soci mediante delega scritta; ciascun socio può rappresentare al massimo altri cinque soci.

Nel corso del 2018 l'assemblea si è riunita in data 18.06.2018 per la discussione ed approvazione del bilancio 2017:



Il **Consiglio di amministrazione** è composto da sette membri, tutti di nomina assembleare in quanto la Banca, in qualità di socio sostenitore, non si è avvalsa della facoltà prevista dall'art. 20 dello Statuto ovvero di designare il 45% dei consiglieri (n. 3). Il presidente e il vice presidente sono di nomina consiliare. Gli amministratori durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili.

Il Consiglio è investito dei più ampi poteri per la gestione dell'Ente.

Esso può quindi deliberare su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatta eccezione di quelli che per legge sono di esclusiva competenza dell'assemblea.

Nel corso del 2018 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 9 volte per deliberare l'ammissione e il recesso dei soci, l'entità del contributo associativo e per intraprendere tutte le decisioni indispensabili per la gestione della mutua, ivi compresa le erogazioni ai soci. In tutte le riunioni del Consiglio hanno partecipato i membri del Collegio Sindacale.

La partecipazione dei Consiglieri nelle varie riunioni svolte è sempre stata quasi totalitaria.

Il Consiglio di Amministrazione in carica, nominato in data 20 Marzo 2017 risulta essere così composto:

<b>Agostinelli Massimo</b>
----------------------------

<b>Brandoni Gabriele</b>
--------------------------

<b>Coppari Paolo</b>
----------------------

<b>Del Vicario Nicoletta</b>
------------------------------

<b>Marconi Enrico</b>
<b>Mogetta Samuela</b>
<b>Pecora Andrea</b>

Il **Presidente**: come da verbale del Consiglio di Amministrazione del 30 Marzo 2017 è stato nominato

<b>Presidente</b>	Gabriele Brandoni
<b>Vice Presidente</b>	Enrico Marconi

Al Presidente spetta la firma e la rappresentanza sociale di fronte ai terzi ed in giudizio. Egli può riscuotere da pubbliche amministrazioni o da privati pagamenti di ogni natura a qualsiasi titolo rilasciandone quietanza. Egli ha facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la Cassa Mutua. In caso di assenza o impedimento, tutti i poteri attribuiti al Presidente spettano al Vice Presidente o ad un Consigliere delegato.

Il **Comitato dei sindaci** si compone di tre membri effettivi e di due supplenti, eletti anche fra non soci dall'assemblea. I sindaci durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili. Il sindaco effettivo che assumerà la carica di presidente del comitato dei sindaci, deve essere scelto tra gli iscritti nel registro dei revisori contabili istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze oppure tra gli iscritti nell'albo professionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili. Il collegio vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla mutua e sul suo concreto funzionamento.

Il Comitato dei Sindaci, nominato dall'assemblea dei soci in data 20 Marzo 2017, risulta essere così composto:

<b>Presidente</b>	Belelli Mauro
<b>Membri effettivi</b>	Lignini Maurizio e Pecorari Stefano
<b>Membri supplenti</b>	Amicucci Alessandra e Barbara Brizi

Compensi agli organi sociali.

Vengono di seguito riportate le informazioni concernenti il dettaglio dei compensi in denaro, servizi o natura riconosciuti a favore degli amministratori e dei sindaci o di persone fisiche o giuridiche a loro riconducibili, illustrandone le ragioni:

<b>Organo amministrativo</b>	<b>Importo</b>
Compensi in denaro	0
Compenso in servizi o in natura	0
<b>Totali</b>	<b>0</b>

<b>Collegio sindacale</b>	<b>Importo</b>
Compensi in denaro	0
Compenso in servizi o in natura	0

Totali	0
--------	---

Come è possibile evincere dai prospetti sopra illustrati tutti i componenti degli organi sociali dell'associazione, danno il loro contributo a puro titolo di volontariato.

#### 4.2 Risorse umane



Per quanto attiene alle risorse umane, **Infinito Vita** è nata contando sulla collaborazione della locale Banca di Credito Cooperativo, sul volontariato degli organi sociali, ai quali si aggiunge la volontaria collaborazione di alcuni soci e dell'assistenza fornitaci dal Comipa società cooperativa a cui aderiamo sin dalla costituzione.

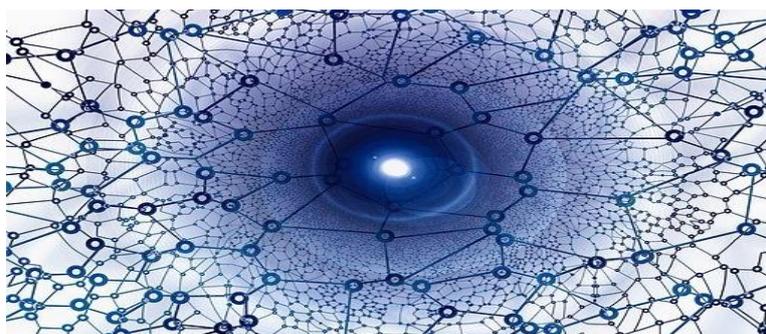
#### 4.3 Fornitori



Per le proprie necessità operative l'ente si rivolge ad alcuni fornitori scelti non solo con criteri di convenienza economica ma anche valorizzando la prossimità territoriale e la condivisione di obiettivi comuni. Ad eccezione del Comipa Società cooperativa, i fornitori principali della mutua hanno sede nel nostro stesso territorio di operatività. Nel comparto di maggior impegno, sia statutario che economico, e cioè quello sanitario, la mutua si avvale preferibilmente di soggetti non-profit ritenuti in particolare sintonia con la nostra natura non lucrativa.

#### 4.4 Convenzionati

Per l'erogazione delle prestazioni sanitarie e socio sanitarie, Infinito Vita si avvale della rete di convenzioni che il Comipa Società Cooperativa, ha realizzato con strutture sanitarie e medici, al fine di ottenere condizioni tariffarie agevolate e vantaggiose per tutti i soci aderenti agli enti mutualistici associati allo stesso Comipa.



Relativamente alla rete di convenzioni sanitarie messi a disposizione dal Comipa, appare doveroso fornire i seguenti dati:

**RETE SANITARIA COMIPA**

Tipologia	Totale convenzioni sul territorio Nazionale	Di cui nella Regione Marche	Sconto medio riservato
Case di Cura/Aziende Ospedaliere Pubbliche	50	9	10%
Centri diagnostici e/o Polispecialistici - Centro Ottici – Sanitarie - Centri Termali	991	76	17%
Medici Specialisti ed Operatori Sanitari	878	118	18%

Oltre alle convenzioni rese disponibili dalla rete Comipa, Infinito Vita può contare su una rete di convenzioni molto capillare con oltre 150 convenzionati ubicati sul territorio quali: agenzie di viaggio, associazioni culturali e sportive, cartolibreria, cinema, ristoranti etc.

Di particolare interesse, e degni di essere particolarmente ricordate sono:

- a. la convenzione sottoscritta con la rete commerciale "Si con te". Grazie a questo accordo i nostri soci hanno potuto usufruire di un ulteriore sconto del 5% su tutti i prodotti non in offerta nei supermercati siti in Loreto, Recanati, Porto Recanati, Porto Potenza Picena e Villa Potenza.
- b. La convenzione con la ASUR – Area vasta 3, stipulata il 29.02.2016, rappresenta la prima della specie nel territorio nazionale, assumendo una pregnanza tutta particolare in quanto tutte le mutue presenti in Italia potranno da qui in avanti avvalersi di un precedente importante per ottenere un analogo traguardo.

**CONVENZIONE ESCLUSIVA**

**Si con te**

**SCONTO 5%**

In Buoni Sconto riservati ai SOCI

Aderiscono all'iniziativa i seguenti Si con Te:

<b>LORETO</b> <b>Market</b> Via Tevere, 22 Villa Musona <b>Market</b> Via Umbria, 2	<b>PORTO RECANATI</b> <b>Superstore</b> Via 29 Marzo 1935 <b>Market</b> Viale Europa, 42 Via Mazzini, 7/13	<b>RECANATI</b> <b>Superstore</b> Via Dal Politi, 25 Villa Teresa <b>Supermercato</b> Lgo Monte Cardosa, 2
<b>PORTO POTENZA P.</b> <b>Superstore</b> Via N. Mandela	<b>VILLA POTENZA</b> <b>Superstore</b> Via Costantini	

La tessera **iv** dà diritto allo sconto presso i punti vendita

che partecipano all'iniziativa, previa sottoscrizione della Si, Special Card da effettuare il giorno precedente la prima spesa.  
 \*In buoni sconto spendibili sulla spesa successiva la data di emissione.

L'adesione ad **iv** può essere effettuata presso gli sportelli della

**BCC** **Recanati e Colmurano**

**CONVENZIONI ASUR MARCHE 2018**  
AREA VASTA 3

**CONVENZIONE ASUR MARCHE - INFINITO VITA**

**MEDICI CONVENZIONATI**

**Dr. Accardi Roberto**  
Dirigente U.O.C. di Cardiologia di Macerata

**Dr. Iozzelli Andrea**  
Dirigente U.O.C. Diagnostica per immagini di Macerata

**Dr. Taccari Luigi**  
Dirigente U.O.C. Diagnostica per immagini di Macerata

**Dr. Taccari Tommaso**  
Dirigente U.O.C. Diagnostica per immagini di Macerata

**BCC** **Recanati e Colmurano**

Per quanto esposto riteniamo che il numero delle convenzioni attivate, tra le quali figurano i principali centri del territorio, risulta adeguato ad offrire una qualificata gamma di offerta per le esigenze degli associati, favorendo, inoltre, risparmi considerevoli, che incidono positivamente in ciascun bilancio familiare.

#### 4.5 L'erario



Il sodalizio, per sua natura, svolge una attività commerciale in misura marginale rispetto all'attività istituzionale. Come è possibile poter evincere anche nella nota integrativa, Infinito Vita ha conseguito:

	Attività istituzionale	%	Attività commerciale	%	Totale
Ricavi e proventi	60.369	66,80%	30.000	33,20%	90.369
Costi e oneri	(73.362)	98,09%	(1.428)	1,91	(74.790)
Totale	(12.993)		28.572		15.579

e pertanto mantiene lo status di **ente non commerciale** in quanto l'attività istituzionale risulta prevalente rispetto a quella commerciale e soprattutto necessaria per il miglior conseguimento delle attività istituzionali che caratterizzano l'associazione.

Per quanto esposto e per il nostro inquadramento fiscale i nostri impegni verso l'erario hanno riguardato l'IRES, in applicazione dell'art. 145 del TUIR sui ricavi prodotti dall'attività commerciale. L'imposta complessiva di competenza 2017 ammonta ad euro 828, mentre euro 939 sono stati già

versati in acconto nei modi e nei termini di legge

#### 4.6 Rapporti con altri enti no profit

Nella stipula della rete di convenzioni a vantaggio degli associati, la Mutua ha riservato la massima attenzione allo sviluppo delle filiere locali, in special modo enti cooperativi o comunque collegati al terzo settore.



**Infinito Vita** è associata al COMIPA, il Consorzio tra Mutue Italiane di Previdenza e Assistenza, il quale oltre ad averci fornito l'assistenza in fase di costituzione e di start up, coordina il funzionamento degli strumenti comuni alle mutue associate.

Infinito Vita possiede, dunque una partecipazione nel capitale sociale del Comipa di euro 1.000. Il Patrimonio netto dello stesso Comipa ammonta alla data del 31.12.2017 ad euro 201.518 di cui 40.508euro di capitale sociale ed euro 158.851 di fondi di riserva indivisibili.

Per completezza segnaliamo che l'attuale Presidente della nostra Mutua ci rappresenta in seno al Comipa, sia come delegato all'assemblea, sia come membro del Consiglio di Amministrazione.

L'importanza della nostra partecipazione nella "rete Comipa" è stata ed è ancor oggi rilevante, non solo per i servizi che ci vengono messi a disposizione, ma anche per il fatto che attraverso questo strumento giuridico è stato possibile costituire e sviluppare numerose altre mutue sul territorio nazionale, tutte sorte per iniziativa di quelle Banche di Credito Cooperativo che hanno creduto di dover sostenere un modello mutualistico a vantaggio della collettività dei rispettivi territori. Grazie a questa capillare rete nazionale, la mutualità del credito cooperativo, a distanza di pochi anni, è riuscita (fonte Comipa: Bilancio aggregato delle Mutue del Credito Cooperativo al 31.12.2017) a raggiungere i seguenti principali risultati:



#### Dati aggregativi

Mutue costituite dalle BCC e aderenti al Comipa	33
Soci persone fisiche delle Mutue Bcc	70.195
Famigliari assistiti delle Mutue BCC	118.456
<b>Totale assistiti</b>	<b>188.651</b>

Emerge che ogni mutua eroga mediamente servizi ad una collettività in costante crescita e che attualmente è di circa 5.717 persone (188.651: 33)

## Raccolta contributiva

Descrizione	Raccolta	Percentuale
Da soci ordinari persone fisiche	5.884.059	81,49%
Da soci sostenitori (BCC)	1.337.203	18,51%

Emerge che i soci ordinari contribuiscono per il sostegno della mutua con un versamento annuo medio di euro 84,00.

I soci sostenitori invece elargiscono con un contributo annuo mediamente di euro 40.521 sostengono quindi la propria collettività con un contributo pro-capite di 7 euro (1.337.203 :188.651)

### Altri dati:

Erogazioni per iniziative sociali e sanitarie	Euro 5.902.960 oltre al sostegno di numerose iniziative in campo sanitario e sociale e alle convenzioni che danno diritto a sconti e a canali preferenziali di accesso
Distribuzione del Valore aggiunto ai portatori di interesse	93% di cui 85% ai soci e 15% suddiviso tra: Personale, sistema no profit, erario e remunerazione dell'associazione

L'insieme di questi dati evidenziano, ancor più, che le Mutue possono essere uno strumento decisamente funzionale per il perseguimento dei valori fondanti del Credito Cooperativo ai fini del:

- ✓ Rafforzamento dei legami sul territorio, anche attraverso la partecipazione attiva dei soci;
- ✓ Educazione alla mutualità e alla reciprocità;
- ✓ Rafforzamento dei rapporti con gli enti no profit e con il tessuto economico presente in ciascun territorio;
- ✓ Risposta ai bisogni primari della propria collettività di riferimento, arginando il continuo e progressivo arretramento dell'intervento Pubblico nel welfare.

Per completezza di informazione, vogliamo infine segnalare che questi risultati sono in costante crescita, grazie appunto all'impegno di ciascuna Mutua, di ciascun socio sostenitore, di Federcasse e del Comipa stesso, il quale per la sua natura di società cooperativa a mutualità prevalente senza scopo di lucro, investe tutte le proprie risorse nello sviluppo di queste azioni. Gli utili che consegue vengono destinati a riserve indivisibili ed in parte (nei limiti di legge) ristornati ai propri soci in proporzione dello scambio mutualistico intercorso. Nel nostro caso il ristorno 2017 che ha avuto un'incidenza positiva sul bilancio della Mutua nel 2018 è stato di euro 1.181. Anche nel bilancio 2018 del Comipa sarà previsto un ulteriore ristorno a nostro favore, che avrà incidenza economica nel nostro bilancio 2019.

## 5. L'operatività



In ottemperanza all'art. 4 dello Statuto, Infinito Vita ha svolto le attività istituzionali fondamentali che contraddistinguono la nostra associazione sul territorio. L'operatività è rivolta ai propri soci e ai loro familiari in un sistema articolato di tutela sanitaria e socio assistenziale composto da:



Sussidi medico-sanitari pari ad una percentuale dal 10 al 20% dell'importo delle fatture per visite mediche specialistiche, analisi e diagnostica strumentale, cure fisioterapiche;



Diarie ospedaliere per malattia ed infortunio;



Sussidi alla famiglia per: nuovi nati, materiali scolastici, buoni libro;



Servizi Carta MutuaSalus nei seguenti ambiti:

- **“Cura e prevenzione della Salute”**: disponibilità presso la centrale operativa MutuaSalus di una equipe medico specialistica, consulenze telefoniche medico-sanitarie, informazioni e reperimento di centri specialistici di diagnosi e cura in Italia ed all'estero, organizzazione consulti medici;
- **“Pronto Intervento”**: invio gratuito di un medico in caso di urgenza, invio gratuito di una ambulanza in caso di urgenza, trasferimento sanitario fuori regione o estero;
- **“Emergenza Sanitaria”**: rimpatrio sanitario da altra regione o dall'estero, invio di medicinali in Italia e all'estero, assistenza sanitaria;
- **“Altri servizi alla persona”**: rientro sanitario in caso di infortunio, rientro anticipato a causa di gravimotivi familiari, spese per “familiare accanto” in caso di infortunio all'estero, trasferimento/rimpatrio della salma, ricerca di un familiare e trasmissione messaggi urgenti.



Campagne di prevenzione: screening oculistico (4 giornate), screening dermatologico (3 giornate);



iniziative culturali e del tempo libero: nel 2018 sono stati organizzate due gite, una di due giorni con destinazione Parma e Castelli, una di un giorno a Viterbo e Toscana e una di sette giorni “Tour della Sicilia”. Quanto ad iniziative di carattere gastronomiche/culturali, sono state realizzate quattro iniziative molto apprezzate dai partecipanti: un corso dedicato alla “erbe biologiche”, formaggi di pecora freschi e/o

stagionati, olio extra vergine di oliva, biologico che passione tutte iniziative realizzate presso aziende che rappresentano un'eccellenza per i rispettivi prodotti presentati.



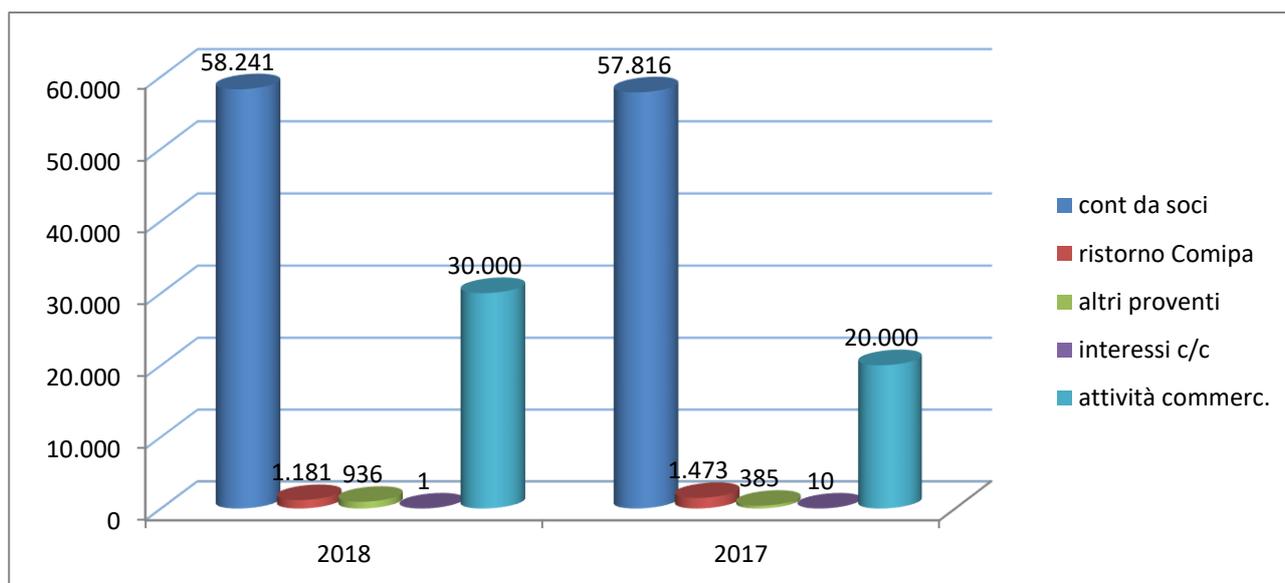
Sconti e agevolazioni presso la rete della convenzioni stipulate.

## 6. La gestione sociale

**Infinito Vita** ha natura associativa e non ha scopo di lucro. Per questa natura ha richiesto, ottenuto e mantenuto il riconoscimento della personalità giuridica attraverso l'iscrizione nel Registro Prefettizio delle Persone Giuridiche istituito ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. 10.02.2010 n. 361 presso la Prefettura di Macerata al n. 371. Al fine di poter meglio raggiungere gli scopi istituzionali dell'associazione, nel mese di dicembre 2013 abbiamo, come già noto, aperto la posizione Iva con codice 949990 - attività di altre organizzazioni associative n.c.a. al fine di fornire servizi anche a terzi al fine di poter meglio conseguire le attività istituzionali dell'Ente.

Premesso quanto sopra, la gestione economica complessiva registra componenti positivi per euro 90.369 (+13,41% rispetto al precedente esercizio) così distinti:

Entrate	2018	2017	Variazioni
Contributi da soci	58.241	57.816	+ 425
Ristorno da Comipa	1.181	1.473	- 292
Altri ricavi e proventi	936	385	+ 551
Interessi di c/c	11	10	+ 1
Ricavi da attività commerciali	30.000	20.000	+ 10.000
<b>TOTALE</b>	<b>90.369</b>	<b>79.684</b>	<b>+ 10.685</b>

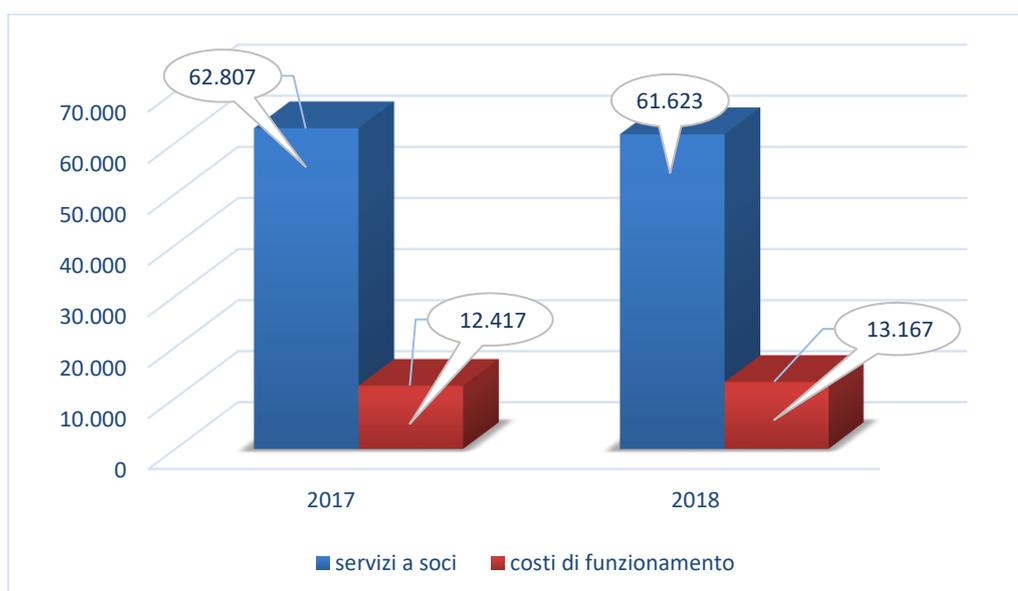


I componenti negativi contabilizzati per euro 74.790 (- 0,58% rispetto l'esercizio precedente) si riferiscono principalmente agli oneri sostenuti per le attività tipiche rivolte ai soci e loro famigliari. Per completezza riteniamo comunque doveroso esporre, qui di seguito, un prospetto sintetico che analizza i costi di gestione, ampiamente dettagliati nel rendiconto gestionale:

gestione:

#### Andamento dei costi

	2018	2017	Variazioni
Costi per iniziative sociali	61.623	62.807	-.-1.184
Amministrazione e funzionamento	13.167	12.417	+ 750
<b>TOTALE GENERALE COSTI</b>	<b>74.790</b>	<b>75.224</b>	<b>- -434</b>



Dall'esame del conto economico si può evincere che:

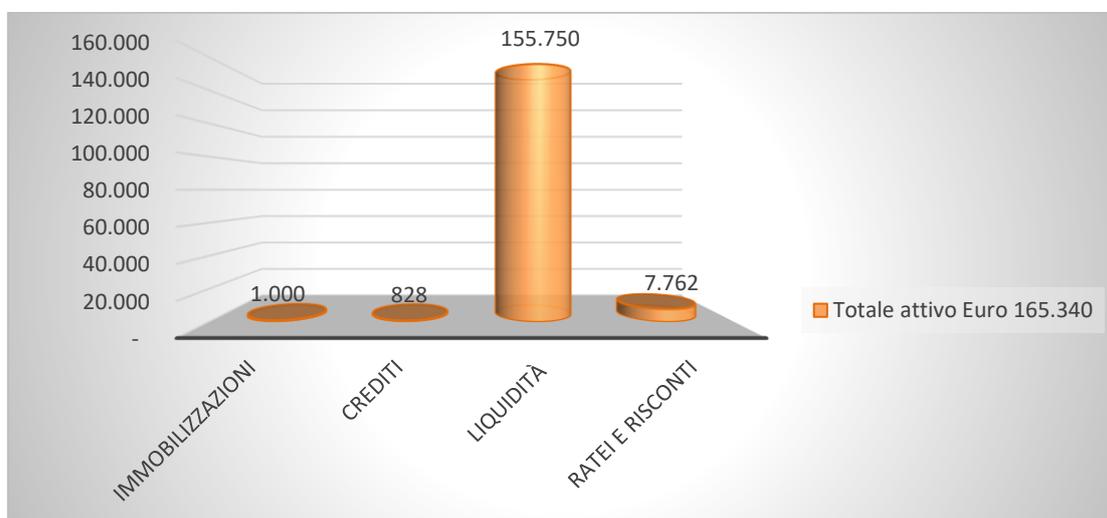
- I contributi associativi versati dai soci registrano un naturale incremento grazie all'ampliamento della compagine sociale. Non sono, infatti, mai stati deliberati aumenti di contribuzione;

- I ricavi per sponsorizzazioni, aumentati sensibilmente (+ euro 10.000), unitamente ai proventi diversi di natura non commerciale ci hanno consentito non solo l'equilibrio della gestione, ma anche la realizzazione di un avanzo necessario per patrimonializzare la nostra realtà mutualistica.
- le erogazioni dei servizi mutualistici in favore dei soci, così come i costi di funzionamento risultano complessivamente stazionari rispetto al precedente esercizio;

il 2018 si chiude, quindi, con un avanzo di euro 15.579 che dovrà essere destinato dall'assemblea nel rispetto dello statuto sociale vigente.

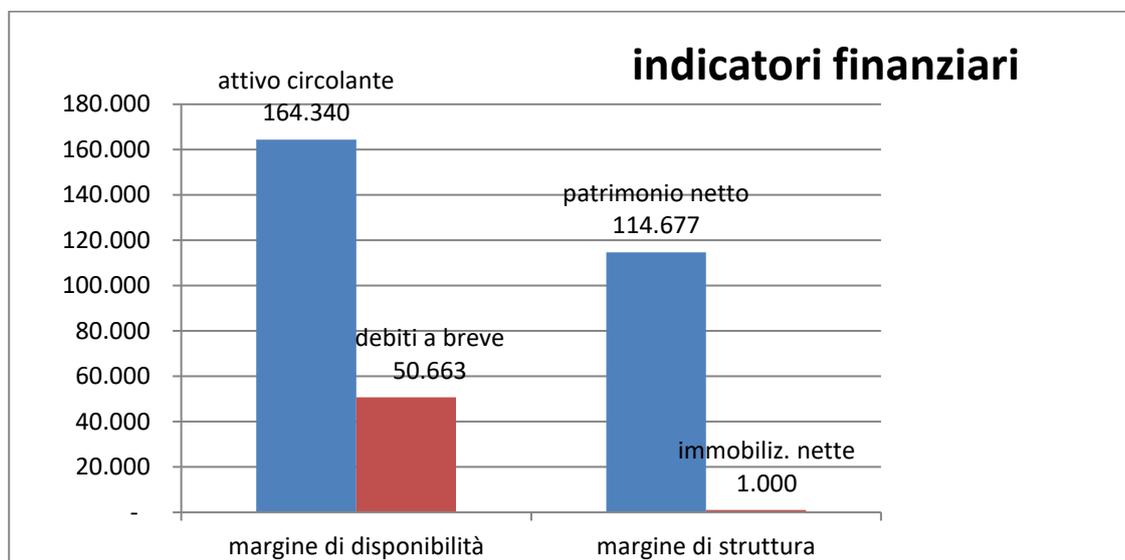
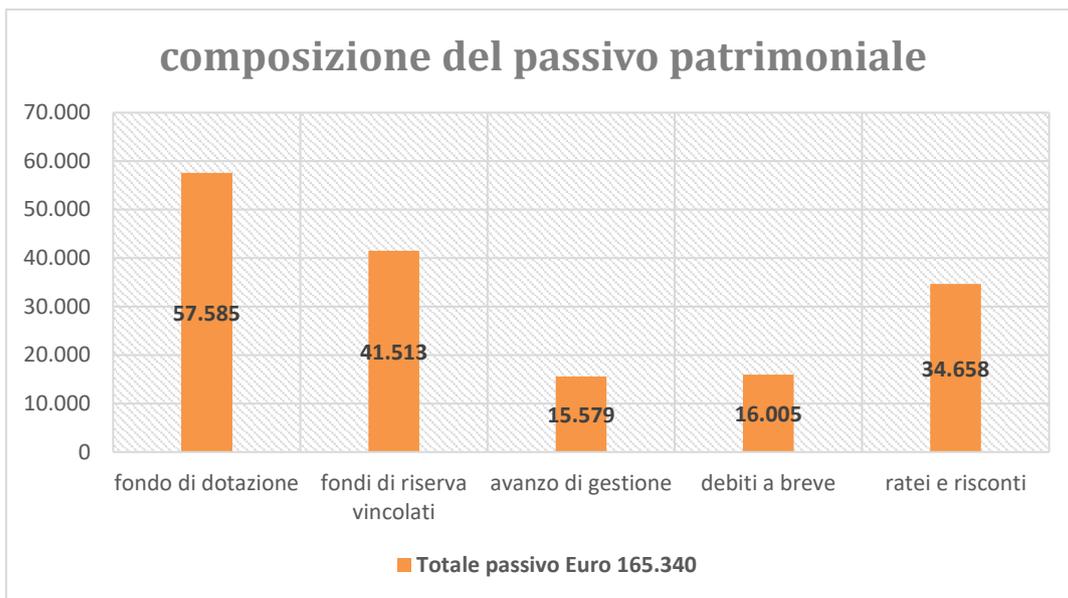
Dal punto di vista patrimoniale il totale dell'attivo è di euro 165.340 di cui:

- Euro 1.000 per immobilizzazioni nette;
- Euro 156.578 per attivo circolante;
- Euro 7.762 per ratei e risconti attivi.



Le passività sono invece rappresentate da:

- Euro 16.005 per debiti esigibili nei dodici mesi;
- Euro 34.658 per ratei e risconti passivi;
- Euro 114.677 di patrimonio netto così composto:
  - euro 57.895 rappresentato dalle quote di adesione versate dai soci ordinari, stabilite in euro 5 ciascuna e dalla quota versata dal socio sostenitore pari ad euro 40.000;
  - euro 41.513 dal fondo di riserva statutario;
  - euro 15.579 dall'avanzo d'esercizio conseguito in questo esercizio.



Dalla valutazione dei risultati di bilancio, oltre ad evidenziare la buona situazione finanziaria, in rapporto alle attività sociali avviate ed in corso, è possibile poter confermare che elemento essenziale per la nostra crescita, oltre alle risorse umane, sono i contributi richiesti ai soci come contributi annuali per le assistenze. Naturalmente per poter garantire ai soci le migliori condizioni possibili nel tempo, dobbiamo sempre cercare di poter ottenere ulteriori introiti per sponsorizzazioni. E', infine, doveroso segnalare che l'insieme dei nostri ricavi ci deve consentire di ampliare sempre più le prestazioni ed i servizi in favore dei nostri soci e di attuare una sana politica di patrimonializzazione, indispensabile per soddisfare, nel tempo, le crescenti aspettative dei soci, attraverso risorse proprie e con immutato spirito mutualistico.

## 7. Indicatori

Oltre ai servizi previsti dalla carta mutualasalus, di cui tutti i soci e loro famigliari ne hanno potuto usufruire nel corso dell'esercizio, l'andamento del servizio mutualistico è stato costantemente monitorato durante tutto l'anno. Gli indicatori che seguono consentono di verificare: quanti soci

hanno beneficiato dei sussidi, quanti sussidi sono stati erogati (suddivisi per tipologia); l'ammontare degli importi erogati per ciascun sussidio.



### **Soci beneficiari -**

<b>Sussidi erogati</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Sussidi alla famiglia e rimborso a soci	14.720	16.898	13.347	15.400	17.130	19.034
Rimborso spese sanitarie	4.110	7.414	11.252	11.238	9.774	13.904
Diarie	5.090	5.042	4.710	7.062	4.280	3.270
Campagne di prevenzione	484	2.220	5.180	2.800	9.813	7.740
Trattamenti termali	104	53	0	0	0	
Iniziative culturali e tempo libero	6.154	1.425	4.447	9.165	3.944	860
Carta Mutuasalus	21.794	21.209	24.746	19.048	17.866	19.034

<b>Soci beneficiari</b>	<b>2018</b>
<b>Sussidi alla famiglia e rimborso a soci</b>	19.034
<b>Rimborso spese sanitarie</b>	13.904
<b>Diarie</b>	3.270
<b>Campagne di prevenzione</b>	7.740
<b>Iniziative cult e tempo libero</b>	860
<b>Carta Mutuasalus</b>	19.034

L'analisi delle relazioni tra Infinito Vita e i suoi portatori di interessi (*stakeholders*) viene arricchita, in questa sezione, attraverso la determinazione e la ripartizione del valore aggiunto. Questa grandezza deriva da un processo di riclassificazione del conto economico e permette una rilettura in chiave sociale della classica contabilità economica.

L'associazione, svolgendo le sue attività, crea una ricchezza – Valore Aggiunto – a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni, i cosiddetti *stakeholders* di Infinito Vita.

La ricchezza di tipo economico si affianca alla ricchezza sociale, prodotta dall'associazione in coerenza con i propri fini istituzionali.

Per determinare il valore aggiunto viene contrapposta a tutti i ricavi solo una parte dei costi, ossia le spese sostenute per:

- materiali di consumo;
- spese per servizi;
- affitti;
- costi generali;
- ammortamenti;
- interessi e oneri finanziari.

Nel nostro caso il valore aggiunto non è dunque altro che il prodotto della differenza tra: il valore dei proventi e i cosiddetti consumi intermedi (che non costituiscono distribuzione per gli interlocutori dell'associazione).

La ricchezza **€ 85.729** stata distribuita fra le seguenti macrocategorie:

- Soci: per aver beneficiato dei sussidi mutualistici e delle iniziative poste in essere;
- Ente Pubblico: con il versamento dei tributi, delle imposte e delle tasse;
- Non Profit: per le quote di adesione e per i servizi pagati ad altre associazioni o a cooperative senza fine di lucro;
- Remunerazione dell'associazione: attraverso l'accantonamento nei Fondi per l'opportuno consolidamento patrimoniale finalizzato a migliorare e ad incrementare nel tempo le prestazioni dei servizi mutualistici ai soci.

<b>DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>A) PROVENTI DELLE ATTIVITA' TIPICHE</b>	<b>79.684</b>	<b>90.369</b>
Contributi associativi dei soci ordinari	57.816	58.241
altri ricavi e proventi	1.868	2.128
Ricavi per attività commerciale	20.00	30.000
<b>B) COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE</b>	<b>4.733</b>	<b>4.640</b>
amministrazione e funzionamento servizi	3.097	3.378
canoni e noleggi	837	470
costi diversi di gestione	799	792
<b>A-B VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO</b>	<b>74.951</b>	<b>85.729</b>
<b>C) COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO</b>	<b>74.951</b>	<b>85.729</b>
- ammortamenti della gestione	408	0
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	<b>74.543</b>	<b>85.729</b>

Da questa tabella si può comprendere che il valore aggiunto distribuito ai nostri portatori di interesse è pressochè totale e cioè:

- Nel 2017 Euro 74.543 pari al 93,55% sul totale dei proventi;
- Nel 2018 Euro 85.729 pari al 94,87% sul totale dei proventi.

Per completezza si evidenzia inoltre che:

- I costi intermedi, ossia i costi di funzionamento della struttura sono sempre più ridotti al minimo indispensabile al fine di poter meglio soddisfare gli interessi dei nostri stakeolder;
- La contribuzione dei soci è aumentata per effetto dell'aumento della compagine sociale;

<b>DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO</b>				
	<b>2017</b>	<b>% 2017</b>	<b>2018</b>	<b>% 2018</b>
<b>A) REMUNERAZIONE DEI SOCI</b>	<b>62.807</b>	<b>84,26</b>	<b>61.623</b>	<b>71,88</b>
sussidi alla famiglia e rimborsi a soci	17.130	22,98	16.815	19,61
sussidi sanitari- diarie	4.280	5,74	3.270	3,81
sussidi sanitari - rimborsi	9.774	13,12	13.904	16,22
campagne di prevenzione	9.813	13,16	7.740	9,03
iniziative culturali e del tempo libero	3.944	5,29	860	1
servizi Comipa e carta mutuasalus	17.866	23,97	19.034	22,20
<b>B) REMUNERAZIONE DEL PERSONALE</b>	-	-		
<b>C) REMUNERAZIONE ORGANI SOCIETARI</b>	-	-		
<b>D) REMUNERAZIONE DELL'ASSOCIAZIONE</b>	<b>4.460</b>	<b>5,98</b>	<b>15.579</b>	<b>18,17</b>
accantonamenti a riserve	4.460	5,98	15.579	18,17
<b>E) REMUNERAZIONE DELLO STATO</b>	<b>828</b>	<b>1,11</b>	<b>1.428</b>	<b>1,67</b>
<b>F) REMUN. DEL SISTEMA NO PROFIT</b>	<b>6.448</b>	<b>8,65</b>	<b>7.099</b>	<b>8,28</b>
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	<b>74.543</b>	<b>100,00</b>	<b>85.729</b>	<b>100,00</b>

- Per remunerazione dei soci: si intendono tutti i costi sostenuti per le iniziative di welfare verso i soci quali appunto: i sussidi sanitari, le diarie, le campagne di prevenzione, le iniziative culturali e del tempo libero, la carta mutuasalus. E' evidente che la maggior parte del valore aggiunto e cioè Euro 61.623 viene distribuito al nostro principale portatore di interesse in quanto la mutua, grazie alla propria organizzazione non ha personale dipendente e non remunera i propri organi sociali;
- Per remunerazione dell'associazione: si intendono gli avanzi netti destinati ai fondi di riserva indivisibili. La formazione dei fondi di riserva riveste nel nostro caso un'importanza rilevante, perché disponendo di un'adeguata patrimonializzazione possiamo ancor più compiutamente garantire i nostri soci nel tempo;
- Per remunerazione dello Stato: si intende il costo dell'IRES sostenuto dall'associazione per aver svolto in misura residuale una modesta attività di natura commerciale, indispensabile per il miglior conseguimento del proprio fine istituzionale.
- Per remunerazione del sistema no-profit: si intendono tutti quei costi sostenuti dall'associazione in favore di enti non commerciali o cooperativi. Nel caso specifico sono relativi ai corrispettivi pagati al Comipa Società Cooperativa a fronte di servizi specifici forniti in nostro favore.

#### **8. Proposta di destinazione dell'avanzo**

L'assemblea, a norma di statuto, è chiamata a deliberare anche in merito alla destinazione **dell'avanzo di gestione pari ad euro 15.579**. La proposta che riteniamo di formulare

all'assemblea, nel rispetto della legge e dell'art. 13 dello statuto vigente è quella di destinare l'intero avanzo al fondo di riserva indivisibile che ammonta già ad euro 41.513. Cogliamo altresì l'occasione per ricordare che tutti i fondi di riserva, comunque costituiti, non potranno mai essere ripartiti fra i soci, bensì destinati alla copertura di future perdite, ovvero vincolati alle finalità istituzionali dell'associazione.

## 9. Altre Informazioni

### Privacy

Nel corso dell'esercizio la mutua ha aggiornato il processo di adeguamento sulla normativa vigente in materia di privacy, affidando l'incarico di consulenza alla srl 3 Tech, e l'incarico di DPO al dr. Francesco Cinotti.

### Prospetto informativo ai sensi della legge 124/2017

Ai sensi della Legge n. 124/2017, comma 125-129 dell'art.1, cosiddetta Legge annuale per il mercato e la concorrenza, si attesta che la Mutua non ha introitato nell'esercizio 2018, alcuna somma da parte di Enti Pubblici

## 10. Prospettive

Riguardo alle prospettive di sviluppo della Mutua il Consiglio di Amministrazione ritiene di dare la sua massima attenzione all'evoluzione dei servizi sanitari al fine arricchire l'offerta di soluzioni mutualistiche riservate agli associati.

In particolare gli ambiti possibili di sviluppo attualmente in programma riguardano:

- il consolidamento della rete di convenzioni sanitarie e l'ampliamento delle convenzioni non sanitarie, nonché del correlato ampliamento della compagine sociale nelle aree di recente operatività;
- la promozione di iniziative di prevenzione sanitaria in favore degli associati, attraverso l'individuazione di nuovi ambiti di intervento e la proposizione di nuove campagne per la salute ed il benessere dei soci;
- L'organizzazione di convegni medico-scientifici e gite.

Nel corso del 2019 , dovremmo, infine, affrontare il tema della riforma del terzo settore di cui alla legge istitutiva n. 106/2016 e del decreto legislativo 117/2017 concernente il codice del terzo settore. La riforma si presenta molto innovativa ed impegnativa soprattutto in vista delle opportunità e degli obblighi che derivano anche per la nostra associazione, nel caso in cui decidessimo di ottenere il riconoscimento giuridico attraverso il registro unico del terzo settore non appena sarà formato.

## Conclusioni.

Alla fine di questa esposizione Vi invitiamo ad approvare il rendiconto chiuso il 31/12/2018 costituito da:

- a. Relazione di gestione e di missione;
- b. Relazione Comitato dei Sindaci;
- c. Stato patrimoniale;

- d. Rendiconto Gestionale;
- e. Conto economico in forma scalare;
- f. Nota integrativa

L'insieme di questi documenti costituiscono, nel loro complesso, il bilancio di esercizio.

Un rinnovato ringraziamento, infine, lo facciamo:

- Al nostro socio sostenitore ossia alla Banca di Credito Cooperativo di Recanati e Colmurano per il sostegno e l'appoggio che ci offre sin dalla nostra costituzione;
- Al personale della banca per la collaborazione e l'aiuto che ci hanno sempre dato;
- Al Comitato dei Sindaci per la professionalità e la disponibilità che sempre ci ha fornito;
- Al Comipa per l'assistenza e per il sostegno che ci fornisce costantemente e con competenza specifica;
- A voi tutti soci per il sostegno che date alla mutua, con l'auspicio che il suo sviluppo possa sempre più soddisfare le esigenze di tutta la compagine sociale.

Recanati 3 aprile 2019

Il Presidente dell'Organo Amministrativo  
Gabriele Brandoni